



# Lettre d'information



mai 2011 - n°1

## Edito "Agir dans un contexte territorial incertain"

Le paysage des politiques de l'emploi est depuis quelques mois profondément chahuté : la restructuration de Pôle emploi, la définition de périmètres d'intervention inédits pour les S.P.E.L.\*, la réforme des collectivités territoriales mais également des chambres consulaires... Toutes ces transformations réinterrogent les champs d'action et les logiques de partenariat au moment même où la baisse des financements nationaux des Maisons de l'Emploi et des Missions Locales pourrait venir fragiliser leur capacité d'action.

Dans un contexte de "sortie de crise", nous avons une responsabilité collective : celle de garder le cap ! La fidélité à nos engagements et la permanence de nos actions devront nous permettre de faire reculer le chômage, notamment chez les plus fragilisés (les jeunes, les seniors, les femmes, les DELD), de sécuriser les parcours professionnels et de répondre au mieux aux besoins des entreprises sur le champ des compétences.

Notre territoire ne manque pas d'atouts ! Territoire de projet, bassin de vie : notre bassin d'emploi constitue cet espace où nous pouvons, ensemble, acteurs économiques, collectivités territoriales, acteurs de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation... poser un diagnostic, anticiper, innover et agir en mutualisant nos ressources, en conjuguant leviers de développement économique et facteurs d'emploi et d'insertion.

C'est ce territoire que nous avons choisi et sur lequel nous entendons mettre en œuvre une véritable politique territoriale de l'emploi. C'est le sens et l'ambition de la convention 2011-2014 signée par l'ensemble des partenaires de la MEIF !

Gwenaële HAMON,  
Présidente de la MEIF

\*Service Public de l'Emploi Local

<b>Sommaire</b>	
Agir dans un contexte territorial incertain	1
Zoom sur l'emploi	
L'Exploratoire	2
MDE et développement durable	
L'annuaire des entreprises de Villejean	
En bref : retour sur les actions menées	3
Actualités emploi	4
Agenda	

## Zoom sur l'emploi

**La situation du territoire rennais est à l'image du national : mitigée.** La progression de l'emploi a été faible et n'a pas permis d'inverser la courbe du chômage.

**Les signes de reprise sont bien réels.** L'évolution de l'intérim, souvent jugée comme un indicateur avancé de l'économie, est favorable. Les soldes d'opinion des chefs d'entreprise traduisent un retour progressif de l'optimisme et les liquidations judiciaires reculent pour la première fois depuis quatre ans.

**De nombreuses incertitudes continuent de planer sur les deux moteurs de l'économie : la consommation et l'investissement.** Les prévisions d'investissement sont à la baisse pour l'industrie et le bâtiment. La crainte d'un dérapage inflationniste est forte et pousserait les acteurs économiques à modifier leurs comportements.

**Après une période de crise qui s'est inscrite dans la durée, l'attentisme semble de mise en matière de recrutement pour 2011 sur le bassin.**

Pour en savoir plus : consulter la note de conjoncture du Codespar (mars 2011)  
[www.paysderennes.fr/codespar](http://www.paysderennes.fr/codespar)

### Chiffres-clés

#### Taux de chômage

- ZE Rennes : 7,1%
- France : 9,2%

Source : Direccte, 4<sup>ème</sup> trimestre 2010

#### Offres collectées (BE Rennes)

- 2 934 (+ 1%)  
dont 1341 offres > 6 mois (+ 3%)

#### DEFM (BE Rennes)

- 20 955 cat.A (- 3%)
- 35 633 cat.A+B+C (+ 2,6%)
- 12 683 DELD (+15,5%)

Source : Pôle emploi, mars 2011,  
(évol. par rapport à mars 2010)

## L'Exploratoire : les métiers de demain



L'Exploratoire, lieu de découverte et d'expérimentation des métiers, est conçu pour faire émerger des idées et construire un projet professionnel. Il offre aux visiteurs de profils variés (demandeurs d'emploi, étudiants, professionnels en reconversion, etc.) un enrichissement des connaissances à travers le partage d'expériences, des animations et des rencontres avec les professionnels des différents secteurs d'activité. Il contribue à lever les préjugés sur les filières et apporte une nouvelle culture des mé-

tiers, la plus transversale possible. Il permet aussi d'identifier les acteurs et dispositifs d'orientation, d'information sur les métiers et la formation sur le bassin d'emploi de Rennes.

L'Exploratoire informe sur les métiers porteurs d'aujourd'hui et de demain. Il présente les filières et métiers du bassin d'emploi de Rennes à travers une thématique liée aux mutations économiques et aux projets du territoire. En 2011, cette thématique est la croissance verte.

Depuis son ouverture en janvier, l'Exploratoire a accueilli 2 263 visiteurs dont 834 en visites de groupes, grâce aux partenariats de la MEIF. Côté programmation, les 5 premiers "Mardis de l'Exploratoire" ont mis l'accent sur les filières "Travaux publics", "Métiers de bouche" et "Transport-logistique" entre autres. Les partenaires se sont aussi saisis des lieux pour présenter leurs formations ou leurs métiers qui recrutent ; à noter, la présentation de pré-recrutement de la SNCF a attiré 75 personnes !

## Maison de l'Emploi et Développement Durable



La MEIF s'est engagée dans le projet national "Maisons de l'emploi et Développement durable" porté par l'Alliance Ville Emploi et l'Ademe afin d'anticiper les conséquences en matière d'emploi et de formation liées au Grenelle de l'Environnement. Après une expérimentation auprès de 3 Maisons de l'Emploi, ce projet est développé depuis 2010 sur les territoires de 30 Maisons de l'Emploi. Deux filières structurantes de notre territoire sont concernées par cette action multi partenariale.

### La mobilité

L'enjeu est d'accompagner le développement de la mobilité décarbonée et d'anticiper les besoins en emploi et en compétences. Le cabinet Sia Conseil a été choisi pour réaliser une étude de projection du marché de la mobilité décarbonée dans l'agglomération rennaise en 2020. Suite à la restitution de la 1<sup>ère</sup> phase de ce travail, des ateliers sont mis en place sur les 4 enjeux suivants : la filière de la maintenance, les nouveaux usages en lien avec les TIC, la logistique urbaine et la sensibilisation des acteurs pour une évolution des comportements.

### Le bâtiment

Il s'agit d'accompagner le secteur dans son évolution liée aux nouvelles exigences de performance énergétique et de qualité environnementale. Pour ce faire, un diagnostic territorial et prospectif a été réalisé par la Cellule Economique Régionale de la Construction. A partir de cette analyse, différentes actions sont mises en place à destination des demandeurs d'emploi et des acteurs des entreprises de l'ensemble de la chaîne bâtiment. C'est à travers le prisme de la construction durable que des actions de formation, de découverte des métiers et de recrutement sont mises en oeuvre.

## L'annuaire des entreprises de Villejean



L'annuaire des entreprises des quartiers Villejean Saint-Martin Beauregard émane du Groupe Emploi Solidarité (instance regroupant les acteurs de l'emploi du quartier). En 2009, les partenaires de l'emploi insertion ont fait remonter le besoin d'une meilleure connaissance du tissu économique local. Une rencontre des entreprises des quartiers a été réalisée au cours de l'année 2010 afin de

recenser et mieux identifier les secteurs d'activité sur le territoire et d'autre part engager une véritable collaboration entre les professionnels de l'insertion emploi et les entreprises. Au-delà de l'utilité de cette ressource pour les professionnels (et donc pour le public) la démarche permet également d'impliquer les entreprises sur un territoire dans une dynamique insertion/emploi de proximité et de développer la connaissance

des entreprises entre elles. 208 entreprises ont été recensées. Une remise de ce document a eu lieu le 13 avril dernier à l'Espace Kennedy en présence des élus, des partenaires et d'une trentaine d'entreprises.

## En bref : les actions menées sur les territoires

### Les forums services à la personne en Pays de Brocéliande

(15 mars à Irodoüer, 29 mars à Plélan-le-Grand, 12 avril à Montauban-de-Bretagne)

Ces 3 forums organisés avec les Points Accueil Emploi Irodoüer, Montauban de Bretagne, Plélan le Grand, Pôle emploi, le Clps et l'association intermédiaire Eurêka emplois service, ont mobilisé 68 personnes en recherche d'emploi et d'information sur les métiers. 7 employeurs associatifs et privés ont participé aux tables-rondes d'information sur les perspectives d'emploi du secteur et aux entretiens de recrutement. 3 personnes ont été recrutées à l'issue des forums : 2 CDI et 1 CDD de 2 semaines. Suite aux forums, une visite du gîte de formation du CLPS a été organisée pour 2 demandeurs d'emploi ; une personne est entrée en pré-professionnalisation sectorielle CLPS à Saint-Méen-le-Grand. Une seconde visite du foyer de vie de l'Argoat de Paimpont a permis à 8 demandeurs d'emploi de découvrir le métier d'agent de service.

### Recruter Autrement

Le 29 mars dernier, la 5<sup>ème</sup> édition de l'opération "Recruter autrement" s'est déroulée dans les locaux de l'agence Pôle emploi Gayeulles. Le public s'est très fortement mobilisé : 43 personnes en recherche d'emploi étaient présentes. 7 entreprises ont participé à l'opération (5 dans le secteur des Services à la Personne, 2 dans le nettoyage industriel et 1 dans le commerce). En amont de cette opération, une préparation aux entretiens d'embauche a été proposée à chaque candidat, grâce à l'implication de l'ensemble des professionnels de l'emploi. Au total, 62 entretiens d'embauche ont été réalisés, 5 propositions de postes ont été effectuées et 4 personnes ont démarré un contrat moins de 15 jours après l'opération. Il est envisagé de renouveler l'action "Recruter autrement" en octobre 2011, éventuellement au sein de l'ESC.

### 1 mois 1 métier

#### En mai, zoom sur les métiers des services à la personne et du sanitaire et social

Le 17 mai dernier, dans le cadre de l'opération "1 mois 1 métier", portée par la MEIF et le Pays des vallons de Vilaine, une matinée dédiée aux métiers des services à la personne et du sanitaire et social a été organisée à Guichen. Une table-ronde pour échanger sur la diversité de ces métiers (conditions de travail, compétences, employeurs...) a réuni 50 personnes, dont 35 en recherche d'emploi ou d'orientation. Elles ont pu appréhender les passerelles existant entre les métiers des services à la personne et du sanitaire et social, grâce à l'intervention de Pôle emploi et des organismes de formation présents. Ensuite, le public a pu rencontrer individuellement les professionnels en entretien conseil ou de pré-recrutement. Pour prolonger ce temps d'information et de conseil, des visites de l'Hôpital Saint Thomas de Villeneuve à Bain de Bretagne et de l'EHPAD de Bourg des Comptes ont été proposées le 24 mai.



Le 17 mai dernier, dans le cadre de l'opération "1 mois 1 métier", portée par la MEIF et le Pays des vallons de Vilaine, une matinée dédiée aux métiers des services à la personne et du sanitaire et social a été organisée à Guichen. Une table-ronde pour échanger sur la diversité de ces métiers (conditions de travail, compétences, employeurs...) a réuni 50 personnes, dont 35 en recherche d'emploi ou d'orientation. Elles ont pu appréhender les passerelles existant entre les métiers des services à la personne et du sanitaire et social, grâce à l'intervention de Pôle emploi et des organismes de formation présents. Ensuite, le public a pu rencontrer individuellement les professionnels en entretien conseil ou de pré-recrutement. Pour prolonger ce temps d'information et de conseil, des visites de l'Hôpital Saint Thomas de Villeneuve à Bain de Bretagne et de l'EHPAD de Bourg des Comptes ont été proposées le 24 mai.

### Mercredi de l'alternance

Les Mercredis de l'Alternance visent à rapprocher les acteurs concernés par l'alternance (jeunes, adultes, centres de formation et entreprises) afin d'en favoriser l'essor.

#### Sur le secteur Est

Une table-ronde a été organisée afin d'informer et de sensibiliser les entreprises du territoire Sud Est sur les modalités de mise en œuvre de contrats en alternance. Elle a réuni 10 employeurs. Ensuite, des mises en relation ont été effectuées entre organismes de formation, entreprises

ayant des offres en alternance à pourvoir et le public. Ainsi, le 20 avril dernier, 18 personnes ont pu rencontrer des organismes de formation ainsi que 4 entreprises qui recrutent.

#### Sur le pays de Brocéliande

Mardi 10 mai à Bécherel, 12 entreprises ont participé au petit-déjeuner de sensibilisation aux formations en alternance. Le mercredi 25 mai à Romillé, 18 visiteurs sont venus s'informer et rencontrer les 16 organismes de formation et intermédiaires de l'emploi participant à cette action. Cet événement a été organisé avec le PAE d'Irodoüer et les services de la Communauté de communes du Pays de Bécherel.

### Le Bâtiment se met au vert

Cette action vise à communiquer, informer, montrer à voir à un public large, les métiers liés à la construction durable pour l'ensemble de la chaîne du bâtiment (du concepteur au constructeur). Il s'agit de sensibiliser les demandeurs d'emploi, les jeunes ou les personnes en reconversion aux évolutions de ce secteur d'activité dans une perspective de formation et d'emploi. Depuis le mois de janvier, 5 animations se sont mises en place sur l'ensemble du bassin d'emploi. Au programme : tables rondes en présence d'entreprises et d'organisme de formation, visites de chantiers éco exemplaires, expositions... Près de 100 personnes ont pu participer à cette action. La prochaine action a lieu à Saint-Méen-le-Grand, du 6 au 20 juin.



### Journée "création d'entreprise"

Le 17 mai dernier, une journée sur le thème de la création d'entreprise a été organisée au sein de l'ESC à l'initiative de l'ADIE (Association pour le Droit à l'Initiative Economique) en partenariat avec les différents professionnels de la création (BGE d'Ille et Vilaine, CCI de Rennes, Citéslab, Elan Bâtitteur, Elan Créateur, Pôle Emploi et Rennes Initiative). Cette opération a rencontré un franc succès : une soixantaine de personnes ont participé aux échanges de la matinée (débat et table ronde autour de témoignages de créateurs). De plus, un certain nombre de participants ont rencontré les structures présentes et assisté aux ateliers animés l'après-midi sur "les métiers du chef d'entreprise" et sur "les sources de financement".

### Mobil'Action

La journée Mobil'Action organisée par la MEIF s'est déroulée le 19 mai. Les 4 personnes présentes domiciliées sur le Pays de Brocéliande (dont 2 femmes salariées à temps partiel) sont allées à la découverte de nouveaux lieux ou activités qu'elles ne connaissaient pas (Co-voiturage +, Exploratoire, Bibliothèque ..), ont appris à utiliser les transports en commun (automates, bus, métro) et à s'orienter dans la ville. Le bilan est très positif sur le plan personnel : "ça redonne confiance en soi", "être en équipe, ça donne de l'envie et de la motivation", "j'ai réussi à poser des questions", "ça m'a aidé pour sortir de chez moi", "j'ai plus d'assurance". Les référents de point accueil présents au bilan vont prendre les relais pour élargir les actions de recherche d'emploi ou de formation. Une remise de lots a clôturé cette action, et les 4 personnes ont déjà prévu une date pour revenir seules à Rennes visiter le Musée de Bretagne !

### Explor'Emploi

La 6<sup>ème</sup> édition du salon de recrutement a eu lieu le 26 mai 2011 et a accueilli 3 500 personnes. 55 entreprises étaient présentes pour présenter leurs offres d'emploi aux candidats. Au programme de cette manifestation, organisée avec PRECOM, également 27 circuits de visite, les 24 et 31 mai 2011. Un bilan précis de l'opération sera présenté à la rentrée.



## Actualité Emploi

- Circulaire DGEFP n° 2011/12 du 1<sup>er</sup> avril 2011 relative à la démarche d'appui aux mutations économiques
- Instruction DGEFP du 28 février 2011 relative à la mobilisation d'une enveloppe supplémentaire de 250 millions d'euros pour les contrats aidés à destination des demandeurs d'emploi de longue durée
- Publication du décret et de l'arrêté relatif au label "Orientation pour tous" le 5 mai 2011

### Publications

- Emploi et chômage des 15-29 ans en 2010, DARES : [www.travail-emploi-sante.gouv.fr](http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr)
- Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées par Pôle emploi en avril 2011, DARES : [www.travail-emploi-sante.gouv.fr](http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr)

## AGENDA

### Pays de Rennes

7 juin : Mardi de l'Exploratoire "Industrie"

Contact : 02 99 67 00 67 - Laure PRIMA

8 juin : Mercredi de l'Alternance - Liffré

Contact : 06 75 43 81 00 - Anne COUDRAY

9, 16, 23 et 30 juin : Atelier "Positiver vers l'emploi" - Maurepas

Contact : 02 99 12 19 20 - Emmanuelle MARCHAND

14 juin : Mardi de l'Exploratoire "Agriculture"

17 juin : Visite de l'entreprise Sojasun - Châteaugiron

Contact : 02 99 12 19 20 - Emmanuelle MARCHAND

21 juin : Petit-déjeuner entreprise - Espace Ressource Emploi Villejean (8h30)

Contact : 06 75 43 81 00 - Anne COUDRAY

21 juin : Mardi de l'Exploratoire "Traitement des déchets"

22 juin : Table-ronde Jeunes diplômés - Bréquigny, ESC Aimé Césaire (8h30)

Contact : 06 75 43 05 00 - Lucie QUEVEAU

28 juin : Mardi de l'Exploratoire "Filière de l'eau"

1<sup>er</sup> juillet : ouverture de Cap Kennedy

Contact : 06 75 43 81 00 - Anne COUDRAY

### Pays de Brocéliande

9 au 20 juin : Le Bâtiment se met au vert – Saint Méen le Grand

Contact : Point Accueil Emploi de Saint-Méen-le-Grand 02 99 09 47 48 - Bertrand DUARTE

### Pays des vallons de Vilaine

31 mai : Visite Super U – Bain de Bretagne (7h30 – 9h00)

Contact : 02 99 57 02 20 - Céline POIRIER [www.paysdesvallonsdevilaine.fr](http://www.paysdesvallonsdevilaine.fr)

16 juin : Soirée débat : Le recrutement, parlons-en ! – Guichen (18h30 – 20h30)

Contact : 02 99 57 02 20 - Céline POIRIER

### Les instances de la M.E.I.F.

31 mai : Conseil d'Administration

28 juin : Bureau

•••> Retrouvez toutes ces actualités sur le site de la M.E.I.F. : [www.meif-bassinrennes.fr](http://www.meif-bassinrennes.fr)

Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation du bassin d'emploi de Rennes

4 av. Henri Fréville - CS 20723 - 35207 Rennes cedex 2 - 02 99 86 64 64

[www.meif-bassinrennes.fr](http://www.meif-bassinrennes.fr)

Pour vous (dés) abonner à cette lettre d'infos, envoyer un mail à : [meif@agglo-rennesmetropole.fr](mailto:meif@agglo-rennesmetropole.fr)



Ce document est cofinancé par  
l'Union européenne.  
L'Europe s'engage en Bretagne  
avec le Fonds social européen