



Edito "La mobilisation face au chômage"

SOMMAIRE

Edito "La mobilisation face au chômage"	1
Zoom sur l'emploi	
LGV, ERE Villejean, Interview sur la lutte contre les discrimina-	2
En bref : retour sur les actions menées	3
Actualités Emploi	4
Agenda	

Le rythme d'accroissement du nombre des demandeurs d'emploi (catégorie A) présents sur le territoire de la MEIF (+13,3% en un an) est plus rapide qu'aux plans régional (+10,5%) et national (+7,5%). Fin avril, notre territoire comptait 21 705 demandeurs d'emploi (Cat. A) et la part des demandeurs inscrits depuis plus d'un an à Pôle Emploi représentait 36% (Cat A, B et C).

Face à l'urgence, et sans attendre la disponibilité de nouveaux outils de politique de l'emploi, qui seront en discussion lors de la Grande Conférence Sociale des 9 & 10 juillet prochain, le gouvernement mobilise tous les moyens opérationnels, parmi lesquels les contrats aidés et le contrat de sécurisation professionnelle. Il nous faut à la fois réduire le nombre des demandeurs d'emploi de longue durée et accompagner le mieux possible les salariés qui viennent d'être licenciés, pour raisons économiques, dans une dynamique de recherche active d'emploi.

Au plan national, une enveloppe supplémentaire de 80 000 contrats est mobilisée au bénéfice des publics les plus éloignés de l'emploi. La réussite de ces parcours vers l'emploi de droit commun passe notamment par la poursuite des relations de confiance instaurées entre l'Etat et les collectivités territoriales, dans le cadre d'un partenariat renforcé. Tous les acteurs présents

au sein de la MEIF de Rennes ont un rôle très important de promotion, de prospection, de mise en relation à jouer, pour permettre le plein succès de cette mobilisation.

En février dernier, les partenaires sociaux ont lancé une action expérimentale visant à proposer, sur une grande partie du territoire de la MEIF, 300 contrats de sécurisation professionnelle à des salariés précaires (CDD et CTT) qui souhaitent intégrer un emploi de droit commun (CDI). Cette mesure vise à proposer un accompagnement personnalisé aux salariés précaires employés dans l'industrie automobile.

Gilles MATHEL,
Directeur du travail,
Vice-président de la MEIF

ZOOM SUR L'EMPLOI

La crise survenue à l'été 2011 continue à gréver l'activité des entreprises du bassin rennais

Au premier trimestre 2012, la croissance économique est nulle et le chômage en augmentation depuis douze mois consécutifs ; les entreprises du territoire traversent une période délicate.

Le bilan économique et social mitigé du premier trimestre 2012 sur le bassin d'emploi réserve tout de même quelques surprises ; Le secteur des services, composante essentielle du tissu économique rennais a continué sa croissance (induisant une augmentation des effectifs). L'informatique et les TIC constituent toujours un levier de croissance de l'économie locale.

Malgré un léger repli, le secteur industriel a finalement bien résisté aux difficultés exogènes de ce début d'année même si de nombreuses craintes sont émises quant à l'activité de la filière automobile sur le bassin d'emploi rennais. Enfin, le secteur de l'agroalimentaire continue à créer des emplois sur le territoire.

A moyen terme, la perspective de la mise en œuvre des grands projets (seconde ligne du métro, EuroRennes, ViaSilva, par exemple) est encourageante notamment pour les professionnels du bâtiment.



Pour en savoir plus, consulter la note de conjoncture de juillet 2012 réalisée par le Codespar : www.paysderennes.fr/codespar

Chiffres-clés

Taux de chômage¹

- Ille-et-Vilaine : 7,6 % (+ 0,3pt)
- France mét. : 9,6 % (+ 0,3pt)

Offres collectées²

- 32 692 (- 3%)
- dont 16 814 offres > 6mois (+ 6 %)

DEFM²

- 21 705 cat.A (+ 13, 3 %)
- 36 376 cat.A+B+C (+ 10,2 %)
- 6 218 DETLD³ (+ 17%)

¹ Insee, 1^{er} trim. 2012 (évol. en glissement trimestriel)

² Pôle emploi, territoire de la MDE de Rennes, avril 2012, collecte sur 12 mois (évol. en glissement annuel)

³ Demandeur d'emploi de très longue durée : inscrit depuis 2 ans et plus

Ligne à Grande Vitesse : les premiers recrutements se préparent



Les travaux de la LGV n'ont pas encore démarré mais déjà les premiers recrutements s'organisent.

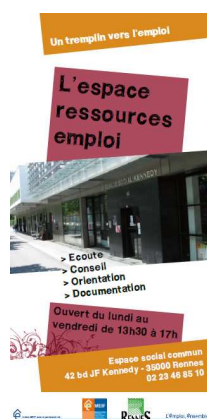
Comme convenu entre l'ensemble des partenaires, différentes actions sont mises en place : informations collectives, entretiens et MRS (Méthode de Recrutement par Simulation). 101 entretiens d'embauche ont ainsi été réalisés suite aux 3 premières informations collectives. 61 personnes satisfont aux besoins à court terme du chantier : 12 canaliseurs, 22 conducteurs d'engins qualifiés et 27 conducteurs d'engins débutants. Hormis les personnes qualifiées, la politique de recrutement du groupe EIFFAGE démarre par une formation. C'est ainsi qu'un premier groupe de 15 personnes termine sa période de 6 semaines de formation à St Berthevin.

Suivront deux autres groupes dès le 9 juillet.

Les prévisions sur le second semestre font état d'un même volume de recrutement sur des postes d'aides coffreurs, coffreurs. Concernant l'engagement volontaire de l'entreprise il est fixé à 30 emplois par an et par TOARC sur la période couvrant le dernier semestre 2012 jusqu'au 1er semestre 2014. La Fédération Régionale des Travaux Publics doit effectuer un travail de gestion prévisionnelle des emplois dans les travaux publics pour les régions Bretagne et Pays de la Loire. Ces éléments permettront d'adapter les actions de mobilisation des publics et de recrutements à venir sur les grands chantiers.

Contacts :
Mireille GROSCLAUDE - 02 99 86 64 54

L'Espace Ressources Emploi de Villejean



Espace dédié à la recherche d'emploi, l'Espace Ressources Emplois (E.R.E.) a été conçu au cœur de Villejean pour accueillir les personnes du quartier qui ont besoin d'appuis ou de conseils dans leurs démarches liées à l'emploi.

Actualiser sa situation à Pôle emploi, rechercher des offres, effectuer une télé candidature, rédiger un CV, une lettre de motivation, se renseigner sur les métiers, les formations... Toutes ces démarches peuvent être accompagnées au sein de l'E.R.E. Il est le fruit d'un projet élaboré avec l'ensemble des partenaires du quartier. Il offre aux habitants du quartier un véritable service de proximité. De plus, une animatrice, Scan-

drine Kivouvou, accompagne les démarches en fonction des besoins. Par ailleurs, à partir de septembre, un atelier collectif de recherche d'emploi se tiendra tous les mardis de 10h à 12h. Ce sera l'occasion de prendre connaissance des offres d'emploi, de contacter en direct les employeurs. (l'E.R.E. sera ouvert au public du lundi au vendredi de 13h30 à 17h.



Contacts :
ERE Villejean
Situé dans les locaux de l'Espace
Social Communautaire
42, bd JF Kennedy
02 23 46 85 10
Scandrine KIVOUVOU,
Animatrice de l'ERE Villejean

3 questions à Nathalie WRIGHT, chargée de la lutte contre les discriminations à la MEIF

Qu'est-ce que la lutte contre les discriminations ?

La loi de 2001 identifie 18 motifs de discrimination (origine, sexe, âge, situation de famille, état de grossesse...). La discrimination se mesure mal et l'absence de statistiques (interdiction des statistiques sur les origines ethniques, par exemple) rend plus difficile le partage d'un constat. La lutte contre les discriminations dans l'emploi entend favoriser l'égalité de traitement dans les recrutements ou l'évolution des carrières, quelle soit le type de public. Elle se distingue des actions d'insertion spécifiquement destinées à un type de public, dans une logique de "rattrapage". Néanmoins, ces 2 types d'actions sont complémentaires. Ainsi, le placement dans l'emploi de jeunes des quartiers par l'association Face relèvent plutôt de l'insertion mais concourent bien à faire évoluer les repré-

sentations des employeurs et à prévenir, à terme, des recrutements discriminatoires.

Comment peut-on lutter contre les discriminations ?

D'abord, il faut mobiliser l'ensemble des acteurs de l'emploi : les employeurs, privés et publics ainsi que les professionnels intermédiaires de l'emploi. Les discriminations dans l'emploi sont souvent "co-produites" sans qu'il y ait forcément intention ni conscience de discriminer. Aussi, invoquer la seule loi auprès des employeurs risque de leur faire peur ou de les faire culpabiliser. La MEIF doit encourager les professionnels à s'intéresser au sujet en construisant des propositions pragmatiques en proximité.

Concrètement, quelles actions pensez-vous mener au cours des prochains mois ?

Nos actions s'inscrivent dans la continuité du travail réalisé ces dernières années, avec la politique de la ville. Nous allons lancer des actions de sensibilisation avec des groupes de recruteurs, managers et d'intermédiaires de l'emploi. Ensuite, nous envisageons des formations-actions pour adapter les outils RH afin qu'ils intègrent la prévention des discriminations. De plus, nous veillerons à ce que la lutte contre les discriminations soit prise en compte dans des manifestations déjà existantes. Par exemple, on pourrait profiter de la manifestation 100 femmes 100 métiers pour animer un débat ludique sur la discrimination, en complément de la table ronde animée par Face sur la diversité en entreprise.

Contact : Nathalie WRIGHT
02 99 86 64 66



L'Exploratoire toujours plus interactif

L'Exploratoire achève sa programmation 2011/2012 et aborde la période estivale avec des présentations de métiers dans le domaine du sport et des loisirs.



L'EXPLORATOIRE
Aujourd'hui, les métiers de demain

La fermeture estivale du 13 juillet au 13 août, permettra de préparer la rentrée. Les formats de présentation de la nouvelle thématique "SANTÉ" sont en cours de production, notamment avec l'Agora, qui offrira une visite en 3D des univers professionnels liés à la Santé. A compter d'octobre, L'Exploratoire proposera 3 Pôles d'information : celui autour de la santé, un autre rassemblant les contenus de la croissance verte et un dernier centré sur les métiers en lien avec les grands chantiers du territoire:

la ligne B du métro, l'Eurorennes, le couvent des Jacobins...

Une étude du laboratoire Loustic sur les usages des T.I.C a permis de faire évoluer les tables pour faciliter l'utilisation et apporter encore plus d'interactivité avec les visiteurs.

Les outils de communication font également peau neuve : le site internet évolue et un blog exposera toutes les actions de L'Exploratoire et celles de ses partenaires. Là encore place est faite à l'interactivité avec le public.

Toute l'équipe de L'Exploratoire vous souhaite un bon été !

Contact :

Patricia CREHANGE - 02 99 05 45 17 / 07 86 12 79 73

EN BREF: les actions menées sur les territoires

Recrutements difficiles dans les TIC

Des tensions sur le marché du travail dans le domaine des T.I.C. sont régulièrement pointées. Une rencontre avec les écoles a été organisée le 7 juin pour échanger sur l'offre de formation initiale sur la Région Bretagne. Un autre temps a rassemblé des entreprises TIC du bassin d'emploi pour échanger sur des pistes de collaboration et sur la mise en œuvre concrète de projets (formation, recrutement, valorisation des métiers, alternance...).

Contact : Emmanuelle MARCHAND - 02 99 57 02 20

Plaquette sur le maraîchage

Une brochure vient de paraître sur le maraîchage et l'arboriculture. Elle répond aux questions suivantes : quels sont les métiers et les centres de formation sur le territoire ? quelle est la saisonnalité des productions ? qui sont les producteurs et où sont-ils localisés ?

Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00



Une table ronde pour les seniors à Villejean

La 3ème table ronde dédiée aux publics seniors a eu lieu jeudi 28 juin à Villejean. Les employeurs ont pu faire connaître leur structure et élargir leurs modalités de contacts avec des candidats potentiels. Quant aux candidats, ils ont pu se faire repérer pour des postes à pouvoirs rapidement. 4 employeurs et 6 candidats y ont participé.

Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

1 mois, 1 métier à Maurepas

Dans le cadre de « Un mois un métier » sur le quartier de Maurepas la Poste et la SNCF sont venus présenter leurs entreprises le 26 juin. 15 participants ont pu échanger avec les employeurs sur l'activité, les métiers, les profils recherchés et les procédures de recrutement.

Contact : Camille HUET - 06 81 76 70 25

Les SIAE se forment à la Réglementation Thermique 2012

Un cycle de formation de 3 jours consacré à la réglementation thermique 2012 dans le bâtiment vient de démarrer pour les formateurs et encadrants techniques des SIAE. Lundi 25 juin, 14 formateurs (GRETA, lycée Pierre Mendès France, CLPS, Etudes et chantiers, CFA Saint Grégoire) ont pu évaluer leurs connaissances et assister à un test d'étanchéité sur un chantier BBC à Cintré.

Contact : Elsa DELAUNAY - 02 99 86 64 63



Forum Services à la personne à Goven

Un Forum sur les métiers des services à la personne s'est tenu mardi 29 mai 2012 à Goven. Il a rassemblé plus de 130 personnes, 7 entreprises, 5 organismes de formation et 5 partenaires. La compagnie Casus Délire a proposé un spectacle sur la vie quotidienne des services à la personne, qui a permis de lancer un débat autour des conditions de travail, du rôle des prestataires, des modalités de recrutement... La deuxième partie de la journée a favorisé la prise de contact entre le public et les professionnels. Employeurs et organismes de formations sont repartis avec plusieurs CV sous le bras.

Partenaires : Pays des vallons de Vilaine, Vallons solidaires, ADMR, MFR de Baulon

Contact : Céline POIRIER - 02 99 57 02 20

Faciliter la garde des enfants

Le 29 mai une rencontre entre assistantes maternelles du quartier et familles à la recherche d'un mode de garde a été organisée. Elle a levé certaines appréhensions des mères vis-à-vis des assistantes maternelles, et permis d'accompagner les assistantes lors du premier contact avec une famille. 8 assistantes étaient présentes et 10 familles. Plusieurs contacts ont été pris entre elles et avec des professionnels.

Partenaires : Centre Social, CAF, RAM, CCAS, Mission Locale

Contact : Camille HUET - 06 81 76 70 25



Actualités Emploi

Infos

- M.le Ministre Michel Sapin décrète une rallonge de 80 000 contrats aidés, Le Figaro, 14 juin 2012
- Le COE demande d'atténuer le stop&go des contrats aidés, Localtis, 3 juillet 2012

Publications

- Un guide pour développer les clauses sociales dans les partenariats public-privé, Minefi www.economie.gouv.fr

AGENDA

Pays de Rennes

JUILLET

10 : Découverte des entreprises d'insertion avec Envie et Ressources T : visite des ateliers et débat
Contact : Nathalie WRIGHT - 02 99 86 64 66

SEPTEMBRE

5 : Mercredi de l'alternance - Rennes (CRIJ)
Contact : Emmanuelle MARCHAND - 02 99 86 64 57

10 : Atelier CV, lettre de motivation animé par le CLPS Rennes (14h-16h30, Mission locale, 3bd E.Mounier)
Contact : Camille HUET - 06 81 76 70 25

11 : Table ronde sur les métiers des services aux personnes Chantepie, (14h, salle du Kiosque)
Contact : Camille HUET - 06 81 76 70 25

18 : Bourse de l'emploi dans les services aux personnes - nord du bassin rennais
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

24 : Atelier CV, lettre de motivation animé par le CLPS Rennes (14h-16h30, Mission locale, 3bd E.Mounier)
Contact : Camille HUET - 06 81 76 70 25

27 : Table ronde pour les seniors - Villejean, pôle municipal de
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

OCTOBRE

8 : Atelier CV, lettre de motivation animé par le CLPS Rennes (14h-16h30, Mission locale, 3bd E.Mounier)
Contact : Camille HUET - 06 81 76 70 25

18 : Formation « RT 2012 et étanchéité à l'air » (SIAE) Rennes
Contact : Elsa DELAUNAY - 02 99 86 64 63

25 : Forum sur les services aux personnes - Pacé
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

Les instances de la M.E.I.F.

5 juillet : Conseil d'Administration
23 octobre : Conseil d'Administration

Pays des vallons de Vilaine

SEPTEMBRE

13, 21 et 27 : 1 mois, 1 métier sur l'emploi des travailleurs handicapés - Guichen et Bain de Bretagne
Contact : Céline POIRIER - 02 99 57 02 20

OCTOBRE

12 : 1 mois, 1 métier sur les éco-activités - Salon « La Terre est notre métier » - Guichen
Contact : Céline POIRIER - 02 99 57 02 20

Pays de Brocéliande

OCTOBRE

13 : Univers emploi, forum de l'emploi - Montfort-sur-Meu
Contact : Bertrand DUARTE - 02 99 06 32 43

Agenda de l'Exploratoire



3 juillet : Atelier « Financement des formations pour les intérimaires » (14h)
4 juillet : Métiers du sport et des loisirs (14h)
6 juillet : Métiers liés aux grands chantiers (12h-19h)
10 juillet : Canalisateurs et maintenance industrielle (17h)

www.exploratoire.com



4 Avenue Henri Fréville
CS 20723
35207 RENNES cedex 2

Tel : 02 99 86 64 64
Fax : 02 99 86 64 51
contact@meif-bassinrennes.fr
www.meif-bassinrennes.fr



Ce document est cofinancé par l'Union européenne. L'Europe s'engage en Bretagne avec le Fonds social européen

Pour vous (dés)abonner à cette lettre d'infos, envoyer un mail à : meif@agglo-rennesmetropole.fr