



Édito

SOMMAIRE

Édito	1
Zoom sur l'emploi	1
Exploratoire, métiers de la propreté et interview clauses sociales	2
En bref : retour sur les actions menées	3
Interview Proservia	3
Actualités Emploi	4
Agenda	4

Le début de l'année 2013 est marqué par une stagnation du nombre de demandeurs d'emplois, après une hausse continue observée depuis 19 mois au niveau national. Frémissement ou tendance de fond, cette annonce doit bien sûr nous encourager à poursuivre nos actions en faveur de l'"Emploi pour tous".

Pour les jeunes, en particulier, nous nous devons d'être au rendez-vous. État, collectivités locales, Mission Locale, Pôle Emploi, associations, entreprises... se mobilisent sur notre bassin pour que les mesures gouvernementales tels les emplois d'avenir ou encore les contrats de génération offrent les opportunités les plus nombreuses et les plus favorables à une intégration professionnelle de qualité pour les jeunes. A ce jour, 29 contrats d'avenir ont été signés et 80 procédures de recrutement sont engagées. En 2013, plus de 360 emplois devraient être accompagnés par la Mission Locale sur le bassin d'emploi de Rennes.

Les partenaires de la Maison de l'Emploi resteront, par ailleurs, vigilants quant au devenir des

hommes et des femmes concernés aujourd'hui par les mutations de filière. Au premier rang d'entre elles, la filière automobile nous impose de repenser ensemble les dispositifs d'intervention qu'il s'agisse d'accompagner les salariés fragilisés dans leur emploi mais aussi toutes les personnes issues de ce secteur après contrats intérim ou C.D.D. Des opportunités s'annoncent notamment, nous l'avons dit, avec le démarrage de Grands Chantiers sur le territoire (L.G.V., métro, EuroRennes...), d'autres filières continuent de recruter : il nous faut prévoir les passerelles, repérer les compétences transférables et proposer des dispositifs adaptés. Notre territoire est particulièrement impacté par la crise actuelle ; la mobilisation des acteurs locaux est d'autant plus nécessaire.

Gwenaële HAMON,
Présidente de la MEIF

ZOOM SUR L'EMPLOI

Un chômage qui s'enracine sur le territoire

- ➔ Un taux de chômage sur la zone d'emploi de Rennes de 8 % au 3^{ème} trimestre 2012 contre 9,9 % au niveau national
- ➔ Entre 2011 et 2012, une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi plus élevée sur le bassin d'emploi de Rennes (+ 15 %) qu'au niveau national (+ 9,2 %) avec des jeunes fortement touchés (+ 21 %)
- ➔ Une durée de chômage qui s'accroît : les seniors sortis en novembre 2012 étaient demandeurs d'emploi depuis 16 mois en moyenne
- ➔ Des secteurs forts du territoire actuellement fragilisés : automobile, agroalimentaire, BTP, intérim
- ➔ Un secteur des TIC qui continue de recruter (Bretagne Télécom, Broadpeak...)

Chiffres-clés

Taux de chômage¹

- Ille-et-Vilaine : 8,1 % (+ 0,1pt)
- France mét. : 9,9 % (+ 0,1pt)

Offres collectées²

- 30 518 (- 11%)
dont 15 677 offres > 6 mois (- 5 %)

DEFM³

- 26 344 cat. A (+ 18,2 %)
- 41 903 cat. A+B+C (+ 15 %)
- Durée de chômage⁴ : 7 mois (tous), 16 mois (seniors), 4 mois (jeunes)

¹ Insee, 3^{ème} trim. 2012 (évol. en glissement trimestriel)

² Pôle emploi, territoire de la MDE de Rennes, novembre 2012, collecte sur 12 mois (évol. en glissement annuel)

³ Pôle emploi, territoire de la MDE de Rennes, novembre 2012, (évol. en glissement annuel)



L'Exploratoire a bientôt deux ans. 13 600 visiteurs ont franchi le seuil depuis l'ouverture avec près de 8 000 personnes en 2012 soit 40% de plus qu'en 2011. Depuis septembre, 300 personnes viennent chaque semaine. L'Exploratoire a développé sa visibilité notamment sur les réseaux sociaux et a coordonné sa programmation avec des événements du territoire comme Viva-Cités, 100 Femmes 100 Métiers, les transmuscules... L'Exploratoire a accueilli 87 groupes de personnes et reçu 42 classes. Les établissements scolaires, les organismes de formation, les prestataires du Conseil Régional et de Pôle Emploi, qui assurent des prestations d'accompagnement de demandeurs d'emploi et salariés en reconversion, inscrivent leurs groupes à l'Exploratoire. L'Exploratoire a également enrichi son offre d'animations en proposant encore plus de présentations métiers, d'ateliers, de parcours de découverte des métiers. Les modules itinérants ont permis de faire connaître L'Exploratoire à plus de 1 300 personnes en 2012.

L'équipe des animateurs de l'Exploratoire a travaillé en collaboration avec les partenaires afin de définir les animations souhaitées in situ. L'Exploratoire continue d'enrichir ses contenus et offre désormais deux thématiques : la croissance verte et la santé. Les formats d'animation multimédias ont évolué pour faciliter encore plus la navigation et correspondre à tout profil, pour apporter encore plus d'interactivité.

En 2013, L'Exploratoire continue de tracer son chemin. Les réservations pour la venue de groupes et les rendez vous métiers sont déjà nombreux... En janvier, les visiteurs pourront rencontrer des professionnels des soins médicaux, du droit, des TICE, de l'assurance... Deux temps "Entreprises" sont prévus : l'AG du groupement d'employeurs HELYS et la rencontre avec les "parrains et marraines entreprises" des jeunes de la Mission Locale, pour une présentation des emplois d'Avenir.

Contact : Patricia CREHANGE
02 99 05 45 17 / 07 86 12 79 73

Les métiers de la propreté s'engagent pour le travail en journée



Avec la Fédération des Entreprises de Propreté, la .F.E.P. Ouest et son Président, Bruno Coeurdray, une démarche est animée par la M.E.I.F. pour s'appuyer sur l'expérience de la Ville de Rennes et de Rennes Métropole en terme d'organisation du temps de travail des agents de propreté. Ce secteur, premier employeur féminin sur le bassin rennais propose trop souvent des postes en horaires décalés, tôt le matin et tard le soir. Ainsi, la F.E.P. Ouest a souhaité lancer une démarche pour "convertir" le plus grand nombre d'acteurs du territoire à de nouvelles pratiques. Pour ce faire, un travail de sensibilisation des donneurs d'ordre privés et publics, ainsi que des en-

treprises de nettoyage a été mené.

Il s'est concrétisé par la signature d'une charte d'engagement par 35 structures, le 12 décembre 2012; dont 7 donneurs d'ordre privés, 7 donneurs d'ordre publics, 20 entreprises de propreté et leur fédération, 1 syndicat de salariés et en présence de 74 participants. Le travail va être poursuivi par le groupe de travail constitué à cet effet afin d'étendre la mobilisation à d'autres acteurs et d'évaluer au fur et à mesure l'effet de la démarche.

Contact : Véronique FAUCHEUX
02.99.86.64.64

LES CLAUSES SOCIALES : 3 questions à l'équipe animant le guichet unique « Atout Clauses »

En quoi consistent les "clauses sociales" ?

Il s'agit d'un dispositif légal créé en 2002 qui permet à l'acheteur public d'imposer dans les conditions d'exécution du marché des éléments à caractère social. Les clauses sociales bénéficient à des personnes très éloignées de l'emploi, qui rencontrent des difficultés sociales et éventuellement professionnelles. Actuellement, nous sommes confrontés à la crise qui a tendance à écarter plus encore les publics déjà éloignés de l'emploi. Les clauses sociales constituent un outil pour lutter contre ce processus d'exclusion. Pour cette raison, dès 2002, Rennes métropole s'est emparé des clauses sociales.

Quel est le rôle d'un guichet unique des clauses sociales ?

En mars 2012, des acheteurs publics (Rennes métropole, État, CHU, SEM, bailleurs, universités, ville de Rennes...) ont adhéré au guichet pour harmoniser les pratiques professionnelles des acheteurs publics en proposant une offre de services commune. Ce guichet est composé d'une équipe de 5 personnes. Il est chargé de répondre à toutes les questions des acheteurs ou des entreprises. Il s'agit d'informer sur les clauses sociales, de former les techniciens marchés et d'analyser le marché pour déterminer si les clauses sociales peuvent être appliquées, sur quel lot et de mener un travail d'instruction juridique. Ce travail d'accompagnement est mené jusqu'à l'exécution finale du marché. Le guichet s'appuie aussi sur les dispositifs existants sur le territoire (PLIE, SIAE, GEIQ...).

Quels sont les résultats obtenus par les clauses sociales aujourd'hui ?

En 2012, 46 000 heures ont été réalisées dans le cadre des clauses sur le bassin d'emploi de Rennes. Si on ajoute les procédures en cours, ce sont pas moins de 300 000 heures mobilisables. Au-delà des chiffres, l'important est que les clauses sociales constituent un véritable tremplin pour la personne afin qu'elle poursuive son parcours dans le cadre d'un autre contrat ou d'une formation. Le tutorat joue un rôle majeur à cet égard.

Contact : Alain BUSSON
02 99 86 64 56

Les métiers des TIC

Localement, les TIC constituent un secteur d'activité en tension. En effet, nombre de SSII ont des projets d'embauche importants or les candidats sont peu nombreux. La M.E.I.F. a donc initié une démarche avec des partenaires de l'emploi (Pôle Emploi, Conseil Régional...), des écoles et/ou organismes de formation et d'entreprises afin d'engager des actions concrètes.



Deux priorités ont été identifiées : travailler la valorisation des métiers du numérique auprès des juniors et permettre aux seniors en recherche d'emploi dans ce secteur d'adapter leurs compétences.

Partenaires : E.N.I., Faculté des métiers, Éducation nationale, association Granit, ORANGE Consulting et l'Exploratoire

Contact : Emmanuelle MARCHAND - 02 99 86 64 57

Lutte contre les discriminations : une contribution de tous les territoires

Six Points Accueil Emploi du Pays de Rennes et l'association Intermédiaire Start'Air ont participé à une demi-journée de sensibilisation et d'échange de pratiques sur les discriminations dans l'emploi. Ce travail va se poursuivre auprès d'autres PAE. Il permet de proposer des outils RH appropriés et une information sur le cadre légal en direction des employeurs locaux, en particulier les TPE/PME. Avec le soutien des élus, chaque territoire peut envisager des temps de sensibilisation adaptés, lors de petits déjeuners entreprises ou à l'occasion de forums de l'emploi par exemple. La MEIF met à disposition un kit employeurs sur la non discrimination et peut appuyer chacun dans la préparation de ses animations.

Partenaires : Rennes métropole (mission lutte contre les discriminations)

Contact : Nathalie WRIGHT - 02 99 86 64 66

La création d'entreprise à Guichen

Dans le cadre de l'opération annuelle « 1 mois 1 métier », une table ronde sur le métier de chef d'entreprise s'est tenue le jeudi 13 décembre à Guichen.

L'Espace entreprises du Pays des vallons de Vilaine, la Chambre de métiers et de l'artisanat d'Ille-et-Vilaine, Pôle Emploi, le cabinet d'Expert comptable In Extenso se sont succédé pour expliquer les différentes étapes de la création d'entreprise. Grâce à ces différentes interventions, le public, composé de salariés et de demandeurs d'emploi, a pu obtenir un maximum d'information sur la création d'entreprise.



Partenaires : Pays des vallons de Vilaine
Contact : Céline POIRIER - 02 99 57 02 20

Un forum Service aux personnes à Pacé

Le 25 octobre, un forum sur les services aux personnes a réuni plus de 70 personnes et 10 professionnels du secteur (employeurs, organismes de formation et syndicat de salariés). Les personnes ont pu s'informer au travers d'une table ronde sur la diversité des métiers, les possibilités de formation et la structuration des employeurs. Ensuite, chacun a pu rencontrer individuellement les intervenants présents pour faire part d'un projet professionnel ou proposer directement sa candidature.

Partenaires : Espace Emploi de Pacé
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

TEMOIGNAGES Proservia et la diversité



Stéphane CLEMENT,
Directeur général

PROSERVIA est une société de service informatique en pleine expansion avec 500 recrutements prévus en 2013. 140 collaborateurs travaillent sur le bassin rennais, et la société recrute pour ses activités de support informatique : opérateurs, exploitants, administrateurs informatiques. PROSERVIA met en place une politique volontariste au niveau de l'emploi. Aux côtés de la MEIF, elle s'engage pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes non diplômés mais aussi des seniors dont les compétences peuvent vite devenir obsolètes dans ce secteur. Elle participe aussi à « 100 femmes-100 métiers » pour qu'il y ait plus de femmes à exercer dans ce secteur.

Interview à retrouver sur le site de la MEIF ou sur TV Rennes dans les chroniques Agir pour l'emploi

Le projet de Maurepas sur la garde d'enfants est prolongé d'un an

Depuis 2 ans, une expérimentation (Appel à projet CNAF) est menée sur le quartier de Maurepas, pour les familles rencontrant des difficultés de mode de garde et en recherche d'emploi. La présence d'un professionnel de proximité, la mise en place d'ateliers thématiques, de rendez-vous individuels, de visites des infrastructures du quartier ont permis de rapprocher les assistantes maternelles sans activité et les familles à la recherche de mode de garde. La CNAF a prolongé d'un an le budget pour poursuivre l'action.



Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

JE CREE MA BOITE : 82 entrepreneurs présents à la soirée

Le 27 novembre dernier, plus de 200 personnes ont participé à la 6^{ème} édition de la soirée annuelle JE CREE MA BOITE au 4 Bis à Rennes. 82 entrepreneurs étaient présents pour témoigner, échanger et répondre aux questions sur la création d'entreprise. La soirée a suscité un fort enthousiasme de la part des participants qui ont pu bénéficier de conseils et nouer des contacts dans une atmosphère conviviale.



Partenaires : CitésLab, CRIJ Bretagne
Contact : Cyril BARBE - 02 99 33 66 66

Actualités Emploi

Infos

- Accord national interprofessionnel du 11 janvier 2013 sur la sécurisation des parcours professionnels, « Ce que va changer l'accord sur la flexisécurité », Localtis, 14 janvier 2013
- Insertion : les PLIE s'inquiètent d'un transfert du FSE aux régions, Localtis, 20 décembre 2012

Marie GENEAU occupe le poste de chargée de mission sectorielle, en charge du plan Bâtiment durable, depuis novembre 2012.

Laurent POLES occupe la fonction de Chargé de Mission Territorial de la MEIF sur les territoires sud depuis le 3 janvier 2013, pendant le congé de maternité de Morgane LE GOFF.

AGENDA

Pays de Rennes

JANVIER

chaque lundi : Atelier CV et lettre de motivation (13h45 - 17h, Mission Locale, 3 bd E. Mounier - Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

chaque lundi : Lundi de l'emploi (10h, pôle associatif, rue de la Marbaudais - Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

22 : Bourse Services aux personnes (St Aubin d'Aubigné)
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

24 : Atelier « Préparer son retour à l'emploi » (St Aubin d'Aubigné)
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

30 : Table-ronde séniors (Villejean)
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

31 : « Les emplois d'avenir », présentations aux partenaires du quartier (14h, pôle associatif, rue de la Marbaudais - Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

31 : Atelier « Préparer son retour à l'emploi » (St Aubin d'Aubigné)
Contact : Anne COUDRAY - 06 75 43 81 00

FEVRIER

chaque lundi : Atelier CV et lettre de motivation (13h45 - 17h, Mission Locale, 3 bd E. Mounier - Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

chaque lundi : Lundi de l'emploi (10h, pôle associatif, rue de la Marbaudais - Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

19 : Forum « Agissons pour l'emploi » (Rennes - Hôtel d'agglomération)
Contact : Emmanuelle MARCHAND - 02 99 86 64 57

MARS

chaque lundi : Atelier CV et lettre de motivation (13h45 - 17h, Mission Locale, 3 bd E. Mounier - Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

chaque lundi : Lundi de l'emploi (10h, Pôle associatif, rue de la Marbaudais - Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

7 : Forum Jobs d'été (Pays de Liffré)
Contact : Françoise BORODINE, PAE Liffré - 02 99 86 64 57

22 : Carrefour emploi (Saint-Grégoire)
Contact : Sonia ADDED, PAE St Grégoire - 02 99 23 42 54

26 : Forum «Recruter autrement » (Maurepas)
Contact : Camille HUET - 02 99 12 19 20

28 : Planète Métiers (Rennes)
Contact : Emmanuelle MARCHAND - 02 99 86 64 57

Les instances de la M.E.I.F.

24 janvier : Conseil d'administration

4 avril : Conseil d'administration

4 juillet : Conseil d'administration

Pays des Vallons de Vilaine

(du 9 novembre 2012 au 23 avril 2013) : Action Atouts Seniors Femmes ((Point Accueil Emploi Guichen)
Contact : Céline POIRIER - 02 99 57 02 20

31 janvier : Atelier sur les métiers de l'agriculture (Communauté de communes - Bain-de-Bretagne)
Contact : Céline POIRIER - 02 99 57 02 20

21 février : Table ronde sur le secteur du commerce (local « RESO », Guichen)
Contact : Céline POIRIER - 02 99 57 02 20

Pays de Brocéliande

31 janvier : Forum Services aux personnes (14h-17h, Point Accueil Emploi St Méen-le-Grand)
Contact : Bertrand DUARTE - 02 99 06 32 45

21 février : Forum Services aux personnes (14h-17h, Point Accueil Emploi Plélan-le-Grand)
Contact : Bertrand DUARTE - 02 99 06 32 45

21 mars : Forum Services aux personnes (14h-17h, Point Accueil Emploi Montfort-sur-Meu)
Contact : Bertrand DUARTE - 02 99 06 32 45

Agenda de l'Exploratoire

Retrouvez le programme de toutes les manifestations sur le site : www.exploratoire.com



4 Avenue Henri Fréville
CS 20723
35207 RENNES cedex 2

Tel : 02 99 86 64 64
Fax : 02 99 86 64 51
meif@agglo-rennesmetropole.fr
www.meif-bassinrennes.fr



Ce document est cofinancé par l'Union européenne. L'Europe s'engage en Bretagne avec le Fonds social européen

Pour vous désabonner à cette lettre d'infos, envoyer un mail à : meif@agglo-rennesmetropole.fr