

Cet espace-ressource est une action mise en place par la MEIF dans le cadre de son plan d'action automobile.

Sommaire

L'actualité de la filière automobile
S'informer sur le marché du travail
Changer de métier
Trouver des solutions aux problèmes pratiques
Le plan d'action automobile de la MEIF

L'ACTUALITE DE LA FILIERE AUTOMOBILE

LES DERNIERES INFOS

(Mise à jour : 25 janvier 2016)

PSA: l'e-Méhari construite à Rennes

[France 3 – région](#) (08/12/2015)

Cooper Standard, une nouvelle usine à Rennes

[Ouest France](#) (15.11.15.)

Plan social finalisé chez Cooper Standard

[Ouest-France](#) (03/11/2015)

Suez construit une déchèterie XXL sur le site de PSA

[20 minutes](#) (19.10.15.)

Un éco pôle sur le site de PSA LA Janais

[Ouest-France](#) (16.10.15.)

Le site de Rennes, rétréci, poursuit sa longue et difficile reconversion

[Les échos](#) (15.10.15.)

S'INFORMER SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

☞ [Connaître les métiers qui recrutent](#)

☞ **Zoom sur 10 métiers porteurs**

Des métiers avec des compétences proches du secteur automobile

- Métallier
- Chaudronnier
- Soudeur
- Électricien
- Mécanicien-réparateur
- Agent de maintenance
- Magasinier

Des métiers relevant d'une véritable reconversion

- Ambulancier
- Aide-soignant
- Auxiliaire de vie



RECHERCHE TEMOINS

Nous recherchons des personnes ayant travaillé dans l'automobile et qui se sont reconverties dans un autre secteur d'activité pour venir témoigner à ces ateliers.

Contact : matthias.leneillon@activeemploi.org

Pour découvrir ces 10 métiers, participer aux ateliers d'information à l'Exploratoire: contactez [l'Exploratoire](#). Voir la vidéo de l'atelier du 7 juin 2013, diffusé sur TV Rennes

Identifier les interlocuteurs en matière d'emploi

[Les lieux d'accueil sur le bassin rennais par lieu géographique](#)

CHANGER DE METIER

[Les étapes d'une reconversion professionnelle](#)

[Conseil en Évolution professionnelle](#)

[S'informer sur ses droits à la formation](#)

[S'informer sur l'offre de formation](#)

[S'informer pour créer / reprendre une entreprise](#)

TEMOIGNAGE

Jean-Marc,

Plombier-chauffagiste, après 22 ans dans l'automobile

Je suis entré chez Citroën en 1987. J'avais un BAC F1 et un BTS en Fabrication. J'ai travaillé comme technicien puis dans la production et j'ai travaillé ensuite pendant 10 ans comme chef d'atelier. Fin 2008, PSA a annoncé son plan social. J'ai toujours travaillé dans les tuyaux à PSA, alors j'ai décidé de m'installer comme plombier-chauffagiste. J'ai aussi choisi le métier de «plombier » parce que c'était pas un métier délocalisable. J'ai suivi une formation d'un an de CAP plombier avec le GRETA. La plus grande difficulté au début ça a été de trouver un assureur. Désormais, je n'ai plus de chef, j'ai des clients...c'est pas toujours mieux ! Mais, c'est vrai que travailler seul nécessite de s'imposer des règles. C'est important de séparer vie de famille et vie professionnelle. L'essentiel, c'est justement de savoir s'entourer. Je me suis rapproché des artisans, des réseaux, notamment de la CAPEB, qui m'a aidé et qui m'accompagne encore.

TEMOIGNAGE

Christophe,

Consultant formateur, après 12 ans dans l'automobile

Je suis entré chez PSA Peugeot Citroën en 2002 comme adjoint responsable métier. J'ai ensuite évolué vers des responsabilités projet sur différents lancements de véhicules (notamment la C5 Break à Rennes). J'ai pris conscience que mes compétences acquises en formation et chez PSA pouvaient servir les TPE/PME. En effet, dans ma position de responsable de projet et de manager j'ai acquis un savoir-faire, une exigence et des méthodes qui peuvent faire défaut dans certaines entreprises. L'exigence du secteur automobile est recherchée par les entreprises car pousse les concepts de productivité et de "Lean" (recherche de la performance par l'amélioration continue et l'élimination des gaspillages). Ma volonté de "transmettre" est née lors d'une mission sur le site de Caen. J'ai profité de la période de "départs volontaires" de 2009 pour affiner mon projet et me former. Cela m'a permis de rencontrer mon employeur actuel qui animait une formation à la chambre des métiers de Rennes. Je possédais les compétences techniques et surtout le savoir être pour me lancer dans cette nouvelle vie professionnelle. Cette évolution professionnelle m'a permis d'acquérir et de développer de nouvelles compétences (pédagogie, animation) tout en m'épanouissant dans un nouveau métier.

TROUVER DES SOLUTIONS AUX PROBLEMES PRATIQUES

[Pour se déplacer](#)

[Pour trouver un logement](#)



LE PLAN D'ACTION AUTOMOBILE DE LA MEIF

En 2015, la MEIF a décidé de mettre en place des actions pour accompagner les évolutions de la filière automobile, et plus particulièrement les professionnels (salarié, ancien salarié, intérimaire) de ce secteur.

- **Des ateliers d'information** : des séances d'information pour les salariés ou anciens salariés de la filière automobile sont organisées régulièrement sur les métiers qui recrutent, les passerelles depuis les métiers de l'automobile, en partenariat avec l'Exploratoire.
- **Mini-forums de recrutement** spécifiques à un secteur d'activité, une filière, un métier, une entreprise, un territoire.
- **Rencontres d'entreprises** : ces rencontres entre dirigeants, cellules de mobilité, services des ressources humaines visent à promouvoir des dispositifs d'accompagnement, à valoriser les compétences des salariés de la filière auprès d'entreprises du territoire en recherche de candidats.
- **La création d'un espace-ressource** : cet espace rassemble l'information sur les dispositifs existants, les métiers qui recrutent (témoignages..), un agenda des manifestations et des liens utiles (formations, aide...).
- **Une mobilisation partenariale** : pour assurer le suivi de la démarche et la complémentarité avec d'autres actions, d'autres partenaires sont associés à la démarche (ANDRH, Clubs d'Entreprises, Direccte, Syndicats de Salariés).

Date : 25.01.16.

Contact : m.leneillon@meif-bassinrennes.fr