



## Fiche action : Création d'un guide à l'usage des professionnels de l'emploi et de l'insertion sociale et professionnelle visant à informer sur les solutions de garde d'enfants.

Alliance Villes Emploi - [www.ville-emploi.asso.fr](http://www.ville-emploi.asso.fr)

# Création d'un guide à l'usage des professionnels de l'emploi et de l'insertion sociale et professionnelle visant à informer sur les solutions de garde d'enfants.

## PRESENTATION GENERALE

**Structure menant l'action :** Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle du bassin d'emploi de Rennes

**Date de début :** 01/05/2009

**Date de Fin :** 31/01/2014

## DESCRIPTION

**Objectifs de l'action :** Informer les professionnels de l'insertion sociale et professionnelle des solutions existantes en matière de garde d'enfants.

Le guide s'articule autour de 4 axes :

- Descriptif des différents modes d'accueil existants (collectifs et individuels) (crèche, microcrèche, halte-garderie, crèche parentale...assistante maternelle...)
- Information précise sur les aides financières mobilisables en fonction du statut des publics (bénéficiaires du R.S.A., JSQ, DELD, intérimaires...)
- Précision sur les dispositifs d'accueil d'urgence existants sur notre bassin d'emploi.
- Liste des contacts utiles (orientation vers les professionnels de la petite enfance par territoire et domaine de compétences).

**Description du dispositif ou de l'action mis en place :** Contexte.

La création d'un guide sur la garde d'enfants était une volonté des membres d'un groupe de travail intitulé "lever les freins à l'emploi" (G.T. de l'axe : accès et retour à l'emploi de la M.E.I.F.).

Les participants au groupe CCAS, CAF, Pôle Emploi, Mission Locale, CIDFF 35, association "les bâtisseuses", Conseil Général d'Ille et Vilaine, (Cf. cahier de la Meif n°2) ont souhaité dans un 1er temps se focaliser sur les solutions existantes en matière de garde d'enfant (frein récurrent à la reprise d'emploi et/ou formation).

**Dispositif.**

Création d'un guide (format papier et numérique)

Cf. cahier de la Meif n°2?

**Public bénéficiaire.**

-Les professionnels de l'emploi et de l'insertion sociale (Animateurs Locaux d'Insertion, conseillers Pôle Emploi, conseillers Mission Locale, Associations intermédiaires, éducateurs du Relais, assistant(e)s sociales, organismes de formation...) soit environ 400 professionnels à l'échelle de la Meif.

-Tout professionnel pouvant être amené à informer son public sur les solutions de garde d'enfants.

**Réorientation.**

Il a fallu caler les axes à développer (quels items mettre en avant ?).

Questionnement sur les aides financières tout particulièrement sur les barèmes de la CAF très complexes et amenés à évoluer régulièrement.

Le choix qui a été fait concernant les aides de la CAF était d'indiquer des repères en fonction d'une fourchette de revenu mais pas de transformer les professionnels de l'emploi en professionnels de la petite enfance.

**Valeur ajoutée de la MDE.**



## Fiche action : Création d'un guide à l'usage des professionnels de l'emploi et de l'insertion sociale et professionnelle visant à informer sur les solutions de garde d'enfants.

Alliance Villes Emploi - [www.ville-emploi.asso.fr](http://www.ville-emploi.asso.fr)

~~Les Maisons de l'emploi ont véritablement vocation à trouver des solutions pour lever les freins à l'emploi (garde d'enfants, mobilité...).~~

Nouvelle boîte à outils pour les professionnels de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation

La diffusion du guide a été réalisée collectivement auprès des professionnels afin de permettre un temps privilégié d'appropriation.

Enfin, s'agissant des présentations du guide auprès des organismes de formation, celle-ci ont été à chaque fois d'une sensibilisation à ce frein à l'emploi et d'un échange sur les pratiques au sein des organismes de formation concernés.

**Moyens mis en oeuvre :** Personnes mobilisées.

Mobilisation des membres du groupe de travail (une 10<sup>è</sup> de personnes).

4 groupes de travail organisés de 2H.

Temps de rencontre entre les chefs de projets et certains partenaires au-delà des temps de travail du groupe (10 heures)

Temps de compilation des données et mise en forme par les chefs de projets.

Mobilisation d'un prestataire communication pour la réalisation du guide.

Budget.

Coût édition du guide : 5 908,50 Euros.

**Résultats quantitatifs et qualitatifs :**

Présentation détaillée de l'outil aux professionnels dans le cadre de réunions partenariales :

Présentation dans les G.S.E. (Groupe Solidarité Emploi) dans les quartiers Z.U.S., dans les équipes projets sur les territoires (Pays des Vallons de Vilaine, Pays de Brocéliande...).

Présentation dans les CDAS et CCAS, aux conseillers Mission Locale, Conseillers Pôle Emploi, dans les organismes de formation (AFPA, Faculté des métiers, CLPS, Buroscope), aux référents PLIE, aux instances d'élus, aux groupes de travail (comité de pilotage "garde d'enfants sur un quartier Rennais...).

Au total, 452 cahiers de la M.E.I.F. ont été diffusés aux partenaires.

Apports au territoire.

Retour très positif des professionnels tout particulièrement sur 2 points :

- le tableau récapitulatif des aides financières mobilisables par type de public (tableau synthétique à double entrée : les aides et les statuts.)
- L'information sur les dispositifs d'urgence tant au niveau de l'accueil individuel qu'au niveau de l'accueil collectif.

Apports pour le public.

- Information précise sur les aides qu'il peut percevoir.
- Information sur les accueils d'urgence dans le cadre d'une reprise d'emploi ou de formation rapide.

**Outils, méthodologies, logiciels développés :** Prise en compte des problématiques de l'égalité des chances et de la lutte contre les discriminations.

Faciliter des solutions pour les femmes seules avec enfant se positionnant sur le marché du travail.

Conditions de transfert de la bonne pratique.

Conditions de réussite :

Associer les partenaires à la réalisation de l'outil de façon à réaliser un document qui réponde aux attentes des différents professionnels (il doit être en adéquation avec les problématiques rencontrées par les référents de parcours...).



**Fiche action : Création d'un guide à l'usage des professionnels de l'emploi et de l'insertion sociale et professionnelle visant à informer sur les solutions de garde d'enfants.**

Alliance Villes Emploi - [www.ville-emploi.asso.fr](http://www.ville-emploi.asso.fr)

---

Points de vigilance.

"trop d'information, tue l'information" : Attention à ne pas donner trop de détails sur les aides (calcul sur les revenus des bénéficiaires...), ceci pourrait complexifier le document et ne plus être utilisé par les professionnels de l'emploi dont la mission n'est pas de calculer des montants d'aides. le risque d'erreur n'est jamais nul et pourrait frustrer les bénéficiaires. Il est préférable de réorienter certains publics vers le "bon" interlocuteur professionnel de la petite enfance.

Document disponible.

Outil papier mais également en ligne sur le site de la M.E.I.F. ([www.meif-bassinrennes.fr](http://www.meif-bassinrennes.fr)).

**Porteur du projet :** Emmanuelle MARCHAND

DUARTE BERTRAND

02 99 12 19 20 ou 02 99 06 32 43

[e.marchand@meif-bassinrennes.fr](mailto:e.marchand@meif-bassinrennes.fr) ou [broceliande.coordination.emploi@wanadoo.fr](mailto:broceliande.coordination.emploi@wanadoo.fr)