



Midi du salarié

PRESENTATION GENERALE

Structure menant l'action : Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle du bassin d'emploi de Rennes

Date de début : 31/05/2013

Date de Fin : 31/12/2014

THEMES

Thèmes de l'action : **Anticipation des mutations économiques**

PUBLICS

Publics de l'action : **Salariés**

PARTENAIRES

Partenaires spécifiques de l'action : **Autres partenaires, Conseil Régional, Université**

Autres partenaires : Fongécif Bretagne, Université de rennes1, Uniformation, Pae,faf-TT,Cabinets de reclassement, Cellule CSP

Partenaires visés pour 2014: Médecine du travail, agences emploi, mission locale, mandataires judiciaires

DESCRIPTION

Objectifs de l'action : Ces rencontres collectives s'adressent à l'ensemble des salariés (menacés ou non dans leur emploi et y compris les intérimaires) du bassin d'emploi de la Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle du bassin d'emploi de Rennes.

Le « Midi du salarié » permet au-delà de l'information sur le marché local du travail et de la connaissance des dispositifs de reconversion, de formation, de développement des compétences, d'être le lien entre les salariés et les structures du bassin qui portent ces dispositifs. Cette action s'inscrit dans la démarche de sécurisation des parcours.

Description du dispositif ou de l'action mis en place : Les places sont volontairement limitées à 20 participants (sur inscription) pour favoriser les échanges et laisser l'opportunité à chacun de bénéficier d'un temps d'entretien conseil individuel en 2^{de} partie de l'action.

Les sessions se déroulent le vendredi midi (12h15 à 13h45).

La rencontre s'organise en deux temps :

- Un temps collectif : animé par deux intervenants, l'objectif est d'apporter un premier niveau d'information et de valoriser les outils portés par les acteurs du territoire sur la construction d'un projet professionnel (qu'est-ce que le cif, dif, vae, bilan de compétences? Qui finance? Quelles sont les conditions d'accès etc...)

Durée 40 minutes / Présentation /Questions-Réponses

Intervenants :

? Point Information Région ou Service Formation Continue de l'Université de Rennes 1 ou Fongécif Bretagne : apport théorique sur les dispositifs mobilisables



? Laure Prima pour l'Exploratoire : présentation des animations-ateliers de l'exploratoire dont les métiers qui recrutent

- Un temps individuel : 5 à 6 conseillers à disposition pour un entretien conseil-orientation de 10 minutes. L'objectif étant d'aiguiller le salarié vers la structure la mieux adaptée pour poursuivre sa démarche au regard de l'avancement de son projet.

Conseillers :

FONGECIF Bretagne, , Université de Rennes 1, Point Information Région, FAF-TT, CMT M.E.I.F., PAE,

Moyens mis en oeuvre : 20 participants maximum par session

2 intervenants + 4 à 5 conseillers supplémentaires par session

Budget :

Approximativement 120 euros par session (coût des sandwichs et boissons + affiches et flyers)

Résultats quantitatifs et qualitatifs :

4 sessions test ont eu lieu entre le 31 mai et le 13 décembre 2013

67 inscriptions – 66 participants – 57 entretiens individuels réalisés – 57 fiches contact (taux d'occupation de 84%)

Des « auditeurs libres » : Direccte, CMA, Initiative Redon, Réso solidaire, PAE...

Profils des participants

o 43 Femmes et 23 Hommes

o 24 séniors, 6 de moins de 26 ans, 28 personnes de 27 à 43 ans

o 41 salariés en CDI, 6 CDD, 5 Intérimaires

o Dont 10 salariés en cours de licenciement ou fortement menacés (ex : PSA, Conforama ...)

o 13 demandeurs d'emploi (hors cible)

Profil des 66 salariés

o Secteurs d'activité

? Aucun secteur d'activité n'apparaît comme surreprésenté

o Métiers

? Aucun métier n'apparaît comme surreprésenté

o Communes de travail

? Mis à part 4 exceptions, l'intégralité des participants est issu de la zone géographique cible

? Le premier besoin exprimé par les salariés reste l'identification des opportunités d'emploi du bassin Rennais.

Monter/Valider/Financer un projet professionnel ou de formation sont respectivement les 2nd et 3^{ème} besoins exprimés.

==> Objectifs 2014

? Intervention systématique du Fongécif en complément de l'intervention de Laure PRIMA dans le cadre des MDS « Classique »,

? Pérenniser les MDS itinérant,

? Tester des MDS spécifiques à : une branche (CMA), un secteur d'activité (services à la personne), une zone industrielle (ZI du Sud-Est), l'intérim (Partenariat avec Synergie + Faf-TT + autres agences), à un public particulier (les jeunes de 26 ans qui vont quitter la mission locale dans l'année et qui occupent /ont occupé un emploi de plus de 4 mois).

? Élargir le nombre de prescripteurs (pistes : Mission Locale, Mandataires judiciaires, Médecine du travail, Pole emploi...)

==> Évolutions et axes de progrès



- ? Effectuer un suivi à 3/6 mois des participants (mailing aux participants),
- ? Collecter : statut, type de contrat, prescripteur, mail, lors de l'inscription,
- ? Proposer des offres d'emploi en libre accès pour chaque fin de rencontre,
- ? Communication auprès des salles d'attente de la médecine du travail,
- ? Communication auprès des mandataires judiciaire,
- ? Une attention particulière sera portée sur les lieux de réunion.

En effet, les rencontres qui se sont déroulé en configuration « table ronde » apparaissent comme plus inhibant qu'en configuration « auditoire » du type « Agora de l'exploratoire ».

Après les 4 sessions test de 2013, 13 sessions sont programmées pour 2014 dont 8 sessions "classiques" et 5 "spécifiques"

Outils, méthodologies, logiciels développés : Outils:

- fiche contact: complété lors de l'entretien conseil par le salarié et le conseiller. Utilisée par le chargé de mission MEIF (porteur du projet) comme "mini compte rendu" à destination de l'organisme prescrit lors de l'entretien conseil

- feuillet de satisfaction, courrier d'accompagnement, affiches/flyers

Note: La communication via les bulletins municipaux, sites internet des mairies est le principal vecteur d'inscriptions. rappelons que la cible identifié reste les salariés du territoire qui ne savent pas vers qui se tourner pour construire leur projet professionnel.

Porteur du projet : MEIF de Rennes (cellule Activ'Emploi)

Nom : Le Neillon

Prénom : Matthias

Tél. : 06 22 99 26 97

Conditions de transfert de l'action : Conditions de réussite :

Mobilisation des intervenants/animateurs et conseillers emploi/formation.

Se faire connaître des services communication des mairies de la zone géographique cible (l'action doit leur être transmise bien souvent 2 mois en amont pour pouvoir être publié dans le bulletin municipal)

Le process d'inscription doit rester sélectif (priorité aux CDI, CDD, CTT)

Fournir les sandwiches et boissons permet de lever frein principal: se restaurer pendant la session qui se déroule sur la pause de midi

Points de vigilance

- Le lieu de rencontre doit être convivial (facilite les échanges et les questions)
- Le moins possible de slides lors des présentations (4 à 5 maximum)

Liens hypertextes des documents disponibles :

<http://www.meif-bassinrennes.fr/Actualites.aspx?ActualiteID=353>

<http://www.ville-emploi.asso.fr/wp-content/uploads/docs/Fiche-contact.docx>

<http://www.ville-emploi.asso.fr/wp-content/uploads/docs/Satisfaction-MDS-2014.xlsx>