



Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective - Métier coffreur bancheur

PRESENTATION GENERALE

Structure menant l'action : Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle du bassin d'emploi de Rennes

Date de début : 01/05/2014

Date de Fin : 31/12/2015

THEMES

Thèmes de l'action : **Accès et retour dans et vers l'emploi, Accompagnement des publics, Clauses sociales dans les marchés publics, Emploi, Formation, pré-qualification, Intervention sur les freins culturels ou sociaux à l'accès à l'emploi**

PUBLICS

Publics de l'action : **Demandeurs d'emploi + de 26 ans, Demandeurs d'emploi - de 26 ans, Public PLIE, Séniors**

PARTENAIRES

Partenaires spécifiques de l'action : **AFPA, CCAS ou CIAS, DIRECCTE, Entreprises, Maison de l'Emploi, Mission locale, PLIE, Pôle emploi, SIAE**

Autres partenaires : AFPA, PEI Conseil, Constructys (OPCA), Pole Emploi ETTI, réseau de PAE, CCAS, Chargés de mission territoriaux, Entreprise : conducteurs de travaux, chargé de mission Insertion;

DESCRIPTION

Objectifs de l'action : Anticipation (à 5 mois) avec l'entreprise de ses besoins en recrutement dans le cadre de son obligation de clause sociale.

Préparation à l'emploi d'un groupe de 12 personnes éligibles à la clause sociale en vue de leur intégration sur un chantier sur l'activité de coffreur bancheur, habitant les quartiers situés en politique de la ville

Améliorer les chances de maintien dans l'emploi et de montée en compétences des bénéficiaires de la clause sociale.

Accompagner les bénéficiaires vers une qualification.

Description du dispositif ou de l'action mis en place : Rencontre avec l'entreprise attributaire d'un marché conséquent (lot 1 du chantier de la ligne b du Métro de Rennes) Objectif : Planification de ses besoins en recrutement dans le cadre de sa clause sociale.

Identification d'un besoin "massif" sur le métier de coffreur bancheur.

Ecriture d'un cahier des charges par l'OPCA de l'entreprise demandeuse. Élaboration d'une proposition conjointe par l'AFPA et PEI Conseil (contenu : 385 heures de formation dont enseignements techniques sur le métier ciblé (AFPA) et compétences clés (PEI Conseil) + préparation et passage à l'issue du 1er niveau de CCP coffreur bancheur.



Appel à prescription vers les structures de l'I.A.E, les référents de parcours du P.L.I.E, la Mission Locale, les conseillers des Points Accueil Emploi et les A.L.I des antennes C.C.A.S.

Organisation d'un jury de sélection tripartite: 1 représentant de la MEIF-1 Conducteur de Travaux de l'entreprise concernée et 1 Représentant du réseau de prescripteurs. Exigences : avoir déjà une expérience, même courte, de travail sur un chantier, être accompagné par un référent socio-professionnel.

Moyens mis en oeuvre : Nombre de personnes mobilisées (et temps de mobilisation)

1 chargé de mission à la MEIF (0.7ETP sur 5 mois),
1 formateur A.F.P.A (Charles Moulin)
2 formateurs PEI Conseil (Didier Guegan, Charlotte Velly)

Budget

55 000€ Constructys et 21250€ Pole Emploi (indemnisation de 3 mois)

Résultats quantitatifs et qualitatifs :

11 participants sur 12 sont parvenues à terme de la formation.

Les retours tant des formateurs que des stagiaires sur la mobilisation des stagiaires, leur persévérance sur le projet, leur progression en terme comportemental, ... sont positifs.

2 seulement ont obtenu leur 1er niveau de CCP mais tous ont intégré l'entreprise et se verront proposer de passer l'examen d'ici quelques mois.

Dans la perspective d'une reconduction du projet, le passage de l'examen ne sera pas proposé si tôt car les retours font état d'une trop grande pression au terme de seulement 385 heures de formation et de la nécessité pour les stagiaires de prendre confiance en pratiquant en entreprise les savoirs pourtant acquis.

La donnée du nombre de mois de maintien en emploi et de l'éventuelle pérennisation dans l'entreprise est encore inconnue puisque l'intégration dans l'entreprise se fait sur septembre et octobre 2014. Bilan définitif à venir.

L'expérimentation du programme de formation qui comprend 2 volets : savoir-être (compétences relationnelles et comportementales), et savoir-faire (compétence technique) proposé par 2 organismes de formation en complémentarité et en coordination, a été bénéfique pour les stagiaires. La réactivation des compétences clés en situations professionnelles (calcul, lecture, écriture), prise de consciences des attentes de l'entreprise dans le domaine de l'intégration en équipe et du fonctionnement d'un chantier, étaient appréciées et améliorées.

Chaque stagiaire s'est vu remettre un bilan individuel qui pourrait servir d'un outil de progression et d'un fil conducteur pour la suite de parcours sur les Grands Chantiers.

Outils, méthodologies, logiciels développés : Suite à la POEC Coffreur Bancheur, un groupe de travail a été lancé. L'objectif est de construire avec les référents socioprofessionnels et les conducteurs de travaux un outil de valorisation des compétences mises en œuvre lors de la clause sociale.

Cet outil de valorisation de parcours sera expérimenté sur cette promotion de coffreurs-bancheurs, afin d'être affiné et amélioré et donner lieu au partage de pratiques.

Porteur du projet : MEIF de Rennes

Lorina Rappeneau

Tél. : 02 99 86 64 04

Mail : l.rappeneau@agglo-rennesmetropole.fr



Conditions de transfert de l'action : Conditions de réussite :

Bonne préparation du programme de la formation, mise en place des bilans intermédiaires avec les formateurs (plus détaillés); échange régulier avec des prescripteurs, les référents de parcours; mise en place des examens blancs lors de la formation pour mieux préparer les candidats à la situation de passage de CCP; apprentissage sur le terrain,

Adhésion de l'ensemble des partenaires impliquées dans la sélection, prescription, évaluation, intégration, suivi sur les chantiers. il s'agit d'une action transversale qui pourrait être un formidable outil de sécurisation de parcours.

Points de vigilance

Mettre en place un suivi régulier et un compte rendu de bilans intermédiaires;
travailler davantage avec les prescripteurs; avec les organismes de formation sur un livret de compétences qui sera remis à la fin de leur formation et au début du parcours.