

Lot 1 – ligne b : Chantier du Métro :
4 salariés en clause sociale obtiennent une nouvelle qualification

Au terme d'une présélection organisée par la M.E.I.F avec les conducteurs de travaux des lots 1 et 4 du Métro, 12 personnes en difficulté d'insertion professionnelle ont bénéficié d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective, de Juin à Septembre 2014, sur le métier de coffreur bancheur.

L'objectif : les faire accéder à un emploi au sein du lot 1 du chantier de la ligne b du Métro de Rennes dont Dodin Campenon Bernard est le mandataire.

En septembre 2014, au terme de 300 heures de préparation avec l'AFPA et PEI Conseil, seulement 2 d'entre eux avaient réussi leur examen. Malgré ce résultat, le Groupement d'entreprises avait néanmoins joué le jeu de les embaucher sur le chantier.

Pour ne pas renoncer à l'objectif de leur montée en qualification, la M.E.I.F de Rennes, en partenariat avec les entreprises, et grâce à un financement de la Fondation de France, a mis en place une démarche de **coaching collectif et individuel** visant à préparer les personnes à repasser leur examen.

La deuxième session d'examen organisée par l'AFPA a eu lieu le 25 juin dernier; 4 des salariés du groupe d'origine s'y sont représentés. Fort de cette préparation et de plus de 6 mois d'expérience professionnelle acquise sur le terrain, les 4 salariés ont décroché leur **premier niveau du Titre Professionnel**. Bravo pour leur persévérance !

Leur diplôme leur a été remis le jeudi 9 juillet à midi, sur le chantier du Métro, en présence de leurs entreprises Dodin Campenon Bernard – SPIE Batignolles TPCI, des partenaires formation (AFPA et PEI Conseil), et de Brigitte Lemen, Vice-Présidente en charge de l'Insertion à Rennes Métropole.

Pour rappel, le lot 1 s'est engagé auprès de la SEMTCAR, à réserver 131 520 heures de travail à des demandeurs d'emploi du territoire en difficulté. Accompagné par ViE, VINCI Insertion Emploi, dans cette démarche, le groupement a déjà recruté plus de 80 personnes en parcours d'insertion professionnelle sur des métiers très diversifiés (aide-foreurs, loco tractoristes, opérateurs tapis, centralistes, agents de nettoyage...) et réalisé à ce jour plus de 55 000 heures d'insertion.

